

BUSINESS COACHING

BERUFSBEGLEITENDE WEITERBILDUNG FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Herr Reinhold Jenders

hat die berufsbegleitende Weiterbildung Business Coaching für Fach- und Führungskräfte erfolgreich mit einem Abschlusscolloquium abgeschlossen.

Die Weiterbildung wurde in der Zeit vom 18.01.2018 bis zum 23.03.2019 von der Zentralen Einrichtung für Weiterbildung (ZEW) der Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover durchgeführt.

Sie umfasste insgesamt 260 Unterrichtsstunden Seminare und Lehrcoaching. Hinzu kommen fakultativ Intervisionsgruppen.

Der Arbeitsaufwand der Weiterbildung Business Coaching für Fach- und Führungskräfte entspricht im European Credit Transfer System (ECTS) 15 Leistungspunkten.

Hannover, den 25.03.2019



Eva Kristin Hellmann
M.Sc., Dipl.-Sozialwiss.
Wiss. Mitarbeiterin der Zentralen
Einrichtung für Weiterbildung
(ZEW) der Leibniz Universität
Hannover

Brit Schlichting
Rechtsanwältin,
Arbeitswissenschaftlerin,
Supervisorin und Coach (DGSv)
Lehrgangslleitung

Curriculum Business Coaching Berufsbegleitende Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte

Die berufsbegleitende Weiterbildung Business Coaching umfasst 232 Unterrichtsstunden im Seminar und 28 Unterrichtsstunden Lehrcoaching. Zusätzlich wurden fakultativ regionale Interventionsgruppen durchgeführt (30 Ustd.).

Inhalte

Auftakt, Rolle und Selbstverständnis: Coaching Grundhaltung; Rolle und Selbstverständnis (20 Ustd.)

Gesprächsführung: Gesprächsführung im Coaching, Wahrnehmungskompetenzen (20 Ustd.)

Kontraktgestaltung: Regelung Vertrags- Et Kontraktgestaltung, internes, externes Coaching (10 Ustd.)

Methoden im Coaching: Arbeiten mit Rollenidentitäten, Szenisches Arbeiten (22 Ustd.)

Persönlichkeitsentwicklung: Grundlagen der Persönlichkeitsentwicklung; Diagnostisches Vorgehen im Coaching, Instrumente aus der Personalentwicklung (20 Ustd.)

Führung: Führung im Coaching, Grundlagen der Mitarbeiterführung als Thema im Coaching (20 Ustd.)

Gruppen und Teamprozesse: Funktionsweisen von Teams, Gruppenprozesse (20 Ustd.)

Personalentwicklung: Instrumente in der Personalentwicklung und praktischer Einsatz; Coaching als ein Instrument im Unternehmen (20 Ustd.)

Organisationsdiagnose: Umgang mit Veränderungen in Organisationen; Auswirkungen auf das soziale Netz des Unternehmens (20 Ustd.)

Themen im Coaching: Gesunder Umgang mit Stress, Gesundheitscoaching (20 Ustd.)

Methoden im Coaching II (20 Ustd.)

Abschlusscolloquium (20 Ustd.)

Lehrcoaching und Projektbegleitung (28 Ustd.)

Dozentinnen und Dozenten

Brit Schlichting, Rechtsanwältin, Arbeitswissenschaftlerin, Supervisorin und Coach (DGSv), Mediatorin, Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät, Leibniz Universität Hannover; Lübeck. *Lehrgangsführung*

Dr. Simone Hocke, Dipl.-Päd., Supervisorin (DGSv), Mediatorin, freiberufliche Trainerin, wissenschaftliche Mitarbeiterin im Zentrum für Arbeit und Politik der Universität Bremen; Hamburg

Daniel Mehde, M.A., Outdoortrainer (GFE), Coach (IACC), Management-Trainer, Persolog (DISG) und MBTI-Trainer; Hannover

Gerd-Michael Urbach, M.A. Sozialpsychologe und Politikwissenschaftler, Supervisor (PSR), Coach, Personal- und Teamentwickler, Psychodrama-Leiter (DFP), Hannover

Klara Jobstmann, Ethnologin M.A., Körperpsychotherapeutin, Trainerin und Coach; Hamburg

Prof. Dr. Axel Haunschild, Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät, Leibniz Universität Hannover; Hannover

Axel Hake, Dipl.-Ing.-Arch., Coach, Fachübungsleiter Alpinklettern, Trainer C Sportklettern, Braunschweig

Eva Kristin Hellmann, MSc., Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Supervisorin, Coach (IACC), Psychodrama-Praktikerin (IACC), Zentrale Einrichtung für Weiterbildung der Leibniz Universität Hannover, *Lehrcoaching, Projektbegleitung.*